

Die Projektziele

Die Ziele des Projekts liegen schwerpunktmäßig in:

- der theoretischen Fundierung und empirischen Analyse des Spannungsfelds von organisatorischen Innovationsprozessen und Vertrauen,
- der Zusammenführung der Analyseergebnisse in ein integriertes PE-/OE-Programm und
- dessen pilothafter Umsetzung in Unternehmen sowie
- dem weiteren Transfer in die Wirtschaftspraxis und Wissenschaft.

Den Kern des Projekts stellt mithin das integrierte PE-/OE-Programm dar, das

- zum einen für vertrauensorientiertes Verhalten insbesondere von Führungskräften bei der Initiierung und Umsetzung von organisatorischen Veränderungen sensibilisiert und
- zum anderen Gestaltungsoptionen für Verhältnisse unter denen organisatorische Veränderungsprozesse vertrauensvoll ablaufen können, aufzeigt.

Ansprechpartner

Institut für angewandte Innovationsforschung e.V.



Dr. Horst Kunhenn
Horst.Kunhenn@iai-bochum.de
Tel.: +49 234 97117-14



Dipl.-Oec. Tanya Draganinska-Yordanova
Tanya.Draganinska-Yordanova@iai-bochum.de
Tel.: +49 234 97117-19



Dipl.-Soz.-Wiss. Thomas Kley
Thomas.Kley@iai-bochum.de
Tel.: +49 234 97117-15



Christina Lücke M.A.
Christina.Luecke@iai-bochum.de
Tel.: +49 234 97117-19

Institut für Kirche, Management und Spiritualität



Dipl.-Soz.-Wiss., Dipl.-Arb.-Wiss. Markus Warode
m.warode@ikms.eu
Tel.: +49 251 982949-0



Dipl.-Päd. Britta Brodowski
b.brodowski@ikms.eu
Tel.: +49 251 982949-16



Dipl.-Theol. Boris Krause M.A.
b.krause@ikms.eu
Tel.: +49 251 982949-15



Vertrauensmanagement als stabilisierender Faktor bei organisatorischen Innovationen

Weitere Informationen finden Sie unter www.projekt-invest.info


UNSERE ANWENDUNGSPARTNER



Ein Unternehmen der IntraServ Knaack

Projekthintergrund

Umstrukturierungsprozesse gehören in Zeiten stetigen Wettbewerbsdrucks zum Unternehmensalltag. Die Veränderungsfähigkeit und -bereitschaft der an den Prozessen Beteiligten leidet allerdings oft unter hohen Flexibilitätsanforderungen und Ungewissheiten. Wenn das Vertrauen in diejenigen, die den Changeprozess intern vertreten müssen, schwindet, ist der nachhaltige Erfolg der Veränderung gefährdet.


Das Projekt  entwickelt und erprobt Maßnahmen zum gezielten Aufbau und Erhalt von Vertrauen und integriert diese in ein Personal- und Organisationsentwicklungsprogramm (PE-/OE-Programm). Das Projekt leistet damit einen Beitrag, Balancen zwischen Flexibilität und Stabilität auf individueller und betrieblicher Ebene in Unternehmen auszugleichen. Konzipiert wird ein Vertrauensmanagementprogramm unter besonderer Berücksichtigung persönlichkeitspezifischer Werte- und Sinnressourcen.

Forschungsfragen

- Gibt es betriebswirtschaftlich relevante Zusammenhänge zwischen Vertrauen und Innovationsperformance?
- Wie kann „Change“ umgesetzt werden, ohne das Vertrauenskapital zu gefährden?
- Wie kann verlorenes Vertrauen der Mitarbeiter/-innen nach Reorganisationen wiedergewonnen werden?
- Auf welche individuellen Ressourcen greifen Führungskräfte zurück, um in risikoreichen Entscheidungs- und Handlungskontexten vertrauensvoll agieren zu können?

Theorie

Grundlage der Projektarbeit bilden Konzepte organisatorischer Innovation, die den dynamisierenden Faktoren einer sich wandelnden Arbeitswelt Rechnung tragen. Dieser Zugang bietet den Rahmen für die Auseinandersetzung mit Vertrauen und den Faktoren der Vertrauensbildung.

 arbeitet mit einem interdisziplinären Forschungsdesign, das betriebswirtschaftliche, sozialwissenschaftliche, psychologische und theologische Basistheorien mit individualetischen Bewertungsmaßstäben zusammenführt.

Methoden

- Literaturanalyse
- Workshops zur Reflexion erarbeiteter Inhalte
- Empirische Analysen
- Fallstudien und Befragungen in Unternehmen

Verbundpartner

Institut für angewandte Innovationsforschung e.V.

an der Ruhr-Universität Bochum

Prof. Dr. Bernd Kriegesmann (Projektleitung)

Buscheyplatz 13

44801 Bochum

www.iai-bochum.de

Institut für Kirche, Management und Spiritualität der Philosophisch-Theologischen Hochschule Münster

Prof. P. Dr. Thomas Dienberg (Projektleitung)

Berliner Platz 24-28

48143 Münster

www.ikms.eu